

## 第1回学校関係者評価委員会議事録

開催日時 : 令和2年6月26日(金) 13:30~15:00

開催場所 : 日本総合医療専門学校 3階 会議室

委員出席者 : (1) 関連業界等関係者 3名

株式会社セリアジョブ 代表取締役 黒澤光伸

全国柔整鍼灸協同組合 東京事務所 所長 関裕之

一般社団法人 IWA JAPAN チーフトレーナー 木村匡弘

(2) 卒業生 1名

富岡正享

(3)

教育に関し知見を有する者 2名

デジタルハリウッド大学 講師 稲葉知子

樋口貴夫税理士事務所 所長 樋口貴夫

事務局 : 日本総合医療専門学校 学校長 黒坂健

同校 事務長 平賀修司

以上 8名

委員欠席者 : (2) 卒業生 1名

小林耕平

議 題 : 自己評価結果の説明・審議について

議事・審議内容

事務局平賀 : 開会宣言の後、本日の出席者紹介、提示資料確認を実施し、説明を行う。

専修学校評価制度について、「自己評価」は、平成19年学校教育法において義務化され、本年4月1日付で制度化がなされた「高等教育無償化制度」において「学校関係者評価」の公表が条件とされ、本校は昨年確認校申請から本年度4月1日より施行する「日本総合医療専門学校評価実施規程」に基づき、本日、第1回の本会議を開催することとなりました。

本校の「自己評価」に関し、本年5月25日(月)に実施した柔道整復師養成施設に係る「柔道整復師養成施設自己点検」においては、点検事項の全てにお

いて、判定は、「適」で御座います。

次に、今月 6 月 22 日に開催いたしました自己評価委員会における、「令和元年度 日本総合医療専門学校自己点検・評価」について結果説明を行います。

1.教育理念・目的・教育人材像に関し、提出資料「教育理念」をご覧ください。本校は、平成 12 年 4 月開校以来、教育理念は一貫しており、その後、平成 23 年 4 月に「教育目的」「人間力形成」を定め、昨年度まで柔道整復師の育成を行って参りました。本年 4 月 1 日付の学校法人合併に伴い、本校は、学校法人平成医療学園の設置校となり、本年度より同学園「学園建学理念」「教育理念」「教育目標・育成人材像」並びに「令和 2 年度重点教育目標」を新たに定めております。

2.学校運営に関し、資料「学校法人日本医科学総合学院寄付行為」「同学院事務組織規程」「同学院経理規程」「同学院文書取扱規程」並びに「平成 31 年度事業計画書」「平成 31 年度予算書」「同事業報告者」「同決算書」また、「同年度理事会・評議員会開催一覧」のとおり、適切に運営を行いました。

3.教育活動に関し、資料「日本総合医療専門学校学則（カリキュラム）」「教育理念」「平成 31 年度日本総合医療専門学校基本情報」「学校法人日本医科学総合学院組織図」を説明後、平成 30 年度の教育課程改正に伴い、カリキュラムの改正を実施いたしました。授業評価の関し、昨年度より全科目（時間講師担当含む）について実施しているものの、今後評価内容の改善が必要であると考えます。

4・5.学修成果並びに学生支援に関し、資料「平成 31 年日本総合医療専門学校基本情報」をご覧ください。「同校年度別柔道整復師国家試験受験状況実績」より、本年 3 月実施の試験合格率は、新卒で、76.9%であり、本校開校以来、卒業生 871 名の内、当該試験合格者は、727 名となり合格率は 83.5%で、高水準であり、また、卒業後の就職率は 100%であります。ただし、今後の課題は卒業後の離職者の対するフォロー体制を構築することで、再就職先の斡旋等を含めた職業訓練教育機関として学生（卒業生）への本校役割が必要であると考えます。

6.教育環境に関し、先に説明した資料「柔道整復師養成施設自己点検」を再度ご覧ください。養成施設設置基準の全てを満たしております。今後の課題は、30 年度のカリキュラム改正に伴う、臨床実習（180 時間）の外部実習先の確保が挙げられます。

7.学生の募集と受入れに関し、資料「日本総合医療専門学校学則」をご覧ください。本校募集活動及び入学選考、納付金に係る規程は募集要項に明記のとおりであり、定められた内容に基づき適切な運用を行っております。

8.9.財務並びに内部質保証に関し、資料「学校法人日本医科学総合学院寄付行為」「平成31年度事業計画」「平成31年度予算書」「令和元年度事業報告書」「令和元年度決算書」並びに「学校法人合併のお知らせ」をご覧ください。

各法令の係る法令等を遵守し、学校経営を実施いたしました。尚、先に述べましたとおり、更なる経営基盤の強化を鑑み、本年4月1日付、学校法人平成医療学園との法人合併を実施いたしました。

10.社会貢献・地域貢献に関し、本校は、平成26年度の法人役員改選後、様々な課題について議論し、その改善を行って参りました。その中でも、地域社会との共存を特に重点として同区内各種団体に対し、同校施設開放を実施し、本校教育にご理解を頂けるよう努めて参りました。そのことで、昨年度まで、荒川区をはじめ、その他外部団体及び関連企業団体に本校施設をご利用頂き、そのことで、本校教育にご理解を賜りました。更に昨年度は、本資格を活かすためにトレーナー部を設置し在校生と指導教員による高等学校におけるトレーナー指導を実施いたしました。今後は更にこの活動を広め本資格のご理解を深めて参ります。以上令和元年度本校における評価結果のご説明で御座います。

つきましては、各委員より、本評価結果についてのご意見ご評価をお願いいたします。

黒澤委員：日本総合医療専門学校とは、平成25年以降、同校卒業生にかかる、就職先の紹介並びに当該職種に関する各種情報提供を行って参りました。毎年度卒業生を観ておりますことから、年々その資質の向上が見て取れ、理念のもと健全な学校運営を実施していたことが伺えました。本年度より学校関係者委員に就任し、関連業界の自身の立場で様々な意見をして参ります。

樋口委員：同校とは、平成26年度より、顧問税理士として法人の財務に関わってまいりました。本年度の法人合併に至るまで、税理士の立場で本院運営に携わり、更には、理事会にオブザーバーとして出席し、本院の財務状況に関し報告等も行いました。法人合併後は、顧問を離れ外部委員としてこの度の評価をして参ります。概ね健全な経営状況であり、法人合併のご判断は評価致します。

関 委員：同校附属接骨院が加盟する全国柔整鍼灸協同組合の立場で、同校臨床実習室の

運営状況等についてご意見致します。臨床実習室の運営管理は今後在校生の教育現場実習として重要なその役割を担います。そのことから、そこに関わる専任教員の施術指導が後の就職に繋がることから、本組合として本施術院の運営に対し意見や指導が出来ればと考えております。今後の施術院運営に期待します。

稲葉委員：自身がデザイン関連の大学の講師を務めておりますことから、本校の WEB 関連特に HP 等に関する募集活動に係わる様に成りました。募集業務全般では、昨年度は募集定員に対する、入学定員は、昼間部 I コースは充足し、II コースでもほぼ充足と確認しております。

木村委員：本校卒業生でもあり、同資格後の関連業界として、卒業後、スポーツ選手の体調管理や技術指導を行う団体を設立いたしました。柔道整復師の国家資格を取得した後の就業先として後輩育成にも尽力して参ります。本校運営に関して、昨年度は、学校説明会にいける企画行事にも参加し、運営に関わることで業界関連委員として評価致します。本校は従来の柔道整復師の就業先に加え、スポーツ関連並びに介護関連への業態にも人材を送る努力しているのが伺えます。今後共、協力して後輩育成に努めて参ります。

富岡委員：本校は毎年度、学校経営並びに本校運営では様々な課題の克服を実行し、成長していると感じております。

黒坂校長：本日は、お忙しいところ、本校学校関係者評価委員会にご出席を賜り御礼申し上げます。昨年度の本院経営並びに本校運営につきまして、本日もご報告いたしましたとおりで御座います。本会で様々なご意見、御指導を頂きましたことで、更に本校の運営改善に努めて参ります。今後共御指導ご鞭撻を賜りますようお願いいたします。

事務局平賀：本校自己評価に基づき各委員の皆様より、其々のお立場で、ご意見ご評価を頂き本校運営に関し更に課題を見出すことができました。尚、本会の評価を基に近々の学校関係者による評価結果をまとめご報告申し上げます。

本日は、ご多忙の中、本会議にご臨席を頂き誠に有難う御座いました。

以上を持ちまして、第 1 回学校関係者評価委員会を閉会致します。

別添提出資料

1. 自己評価資料

一. 専修学校の学校評価制度

- 一.日本総合医療専門学校評価実施規程
- 一.「日本総合医療専門学校」学校評価（自己評価・学校関係者評価）委員会構成員について
- 一.令和元年度「柔道整復師養成施設自己点検票」
- 一.令和元年度「日本総合医療専門学校自己点検・評価」
  
- 2. 「学校法人日本医科学総合学院」関連評価資料
  - 一.学校法人日本医科学総合学院 寄付行為
  - 一.学校法人日本医科学総合学院 事務組織規程
  - 一.学校法人日本医科学総合学院 経理規程
  - 一.学校法人日本医科学総合学院 文書取扱規程
  - 一.「教育理念」
  - 一.平成 31 年度事業計画書
  - 一.平成 31 年度予算書
  - 一.令和元年事業報告書
  - 一.令和元年度決算書
  - 一.学校法人合併のお知らせ
  - 一.令和元年度理事会・評議員会開催実績一覧
  
- 3. 「日本総合医療専門学校」評価資料
  - 一.平成 31 年度「日本総合医療専門学校」基本情報
  - 一.日本総合医療専門学校 学則
  - 一.日本総合医療専門学校 事務組織及び事務分掌規程
  - 一.学校法人日本医科学総合学院 組織図
  - 一.2019 年度（平成 31 年度）勤務カレンダー

以上